

# Oplæringsmetode i genbehandlingsenheder

# Oplæring set fra 3 vinkler

- Organisationens
- Professionens
- Sterilassistentens

# Genbehandlingsenheder i fremtiden

- Politiske beslutninger
- Krav til ledelsen

## Styring af infektionshygiejne i sundhedssektoren – krav til ledelsessystemet DS 2450

### Krav til ledelsen:

- Medarbejdere, som udfører arbejde, som har indflydelse på infektionshygiejniske forhold, *skal være kompetente* på grundlag af relevant uddannelse, træning, færdigheder og erfaring.
- Organisationen skal *fastsætte den nødvendige kompetence* for medarbejdere, som udfører aktiviteter, der påvirker infektionshygiejne
- Og sørge for *uddannelse* og *træning* eller gennemføre *andre aktiviteter* for at imødekomme disse behov
- Sørge for *at vurdere effektiviteten* af de gennemførte aktiviteter.

## Definitioner

- At være kompetent er at være i stand til reflektivt at foretage nødvendige ændringer i gældende praksis og foretage velovervejede valg indenfor bestemte områder
- Færdigheder en tillært evne til at udføre nogle bestemte opgaver
- Læring er en proces, hvor man på grund af viden og erfaring modificerer, eller udvider sine kundskaber
- Enkel loop læring er en læringsproces, som sætter én i stand til at korrigere driften/opgaven ved kendte forudsætninger og afvigelser
- Dobbelt loop læring er en læringsproces, der sætter én i stand til at stille kritiske spørgsmål til strukturer og forudsætninger, stille spørgsmål ved de grundlæggende forhold

## Nødvendige diskussioner

- Hvilken betydning ønsker vi genbehandlingsenheder skal have?
- Hvem skal beslutte det?
- I hvilket forum skal det gøres?
- Kan vi selv vælge?
- Senarie: Hvad får vi, hvis vi nøjes med at justere den nuværende model? (enkelt loop)
- Hvad skal man i øvrigt kunne for at oplære en kollega?

## Traditionel metode - hvad får vi?

- En dokumentation af at alle emner er gennemgået
- Får vi sikkerhed for, at alle emner er forstået?
- Mulighed for feedback
- Vi får en medarbejder, som kan løse opgaven, rette fejl, justere opgaven - enkelt loop læring
- Videregivelse af tavs viden
- Indføring i den herskende kultur
  - Socialt tilknytning
  - Grundlæggende antagelser
  - Gældende værdisæt – vaner – retorik
  - Kvalitet -serviceniveau
  - Læringskultur
  - Vidensopbygnings system
  - Belønningssystem

## Er fremtidsbehovet en lærende afdeling/ organisation? og hvad er det?

- En lærende afdeling, er en afdeling, som konstant udvider sin evne til at skabe egen fremtid via systematisk refleksion og målrettet handling. (P. senge)
- I en lærende afdeling vil medarbejderne se organisationen som en mulighed for personlig vækst
- Et lærende afdeling lægger også vægt på kompetencer - det traditionelle kun på kvalifikationer

(Lars Qvortrup, SDU)

Fra bogen: Det lærende samfund



## Faktorer til refleksion?

- Sterilassistent – en ny profession – professionsidentitet
- Sterilassistentuddannelsen i Danmark

## Professionsidentitet - definition

- Det - der for den enkelte sterilassistent - ligger bag den daglige praksis
- En identitet, som udover dette også relaterer sig til de forventninger, der er i organisationen
- En konglomerat af kompetencer, egenart og vidensdomæne

## Flere overvejelser at gøre

- Økonomi –
- Organisatorisk læring - dobbelt loop
- Vidensdomæne
- Belønningssystemer
- MUS - Kompetenceudvikling
- Evalueringssystem
- Hvordan træffer vi de rigtige valg?

## Hvem er det også vigtigt for?

- Professionens fremtid
- Genbehandlingsenhedens betydning
- ”Kunder” – de kliniske afdelinger
- Samarbejdspartnere
- Organisationen
- Patienten

## Hypotese

***Min hypotese er at et e-learning program som supplement til et oplæringsprogram og sidemandsoplæring:***

- giver medarbejderne et værktøj til at de selv, i eget tempo, kan teste både eksakt viden og forståelse af det indlærte***
- giver ledere et værktøj, og ved hjælp af dette, kan sikres at de krav, der er skitseret i DS 2450. 6.2.1 om at medarbejderne skal være kompetente, kan nås.***

Tak for nu!